

# 株式会社エフエム茶笛

## 平成 26 年度第 6 回番組審議会議事録

1. 開催年月日：平成 26 年 11 月 27 日（木）14 時 00 分～15 時 00 分

2. 開催場所：株式会社エフエム茶笛 2階 会議室

3. 委員の出席

委員総数：6名

出席委員数：6名

出席委員：大山博（番組審議会委員長） 水村雅啓 小林昌幸  
佐藤智 黒川進 飯島静江

放送事業者側出席者：代表取締役社長 荻野 喜美雄

専務取締役 東 たか子

放送局次長 宮岡 洋明

技術制作係長 秋山 知広

4. 議 題：番組の放送内容について

5. 議事概要：

前回の審議会での審議機関の答申又は改善意見に対してとった措置に関する報告に続き、議題に沿って各委員お一人お一人の放送聴取の感想・意見・疑問点などを挙げていただき、他の委員と意見を交わす形式にて議事を進行、必要に応じて放送事業者側出席者が説明・回答しながら会を進めた。

## 6. 審議内容

委員長：

これより各委員からご意見をいただきます。

委員：

以前に議事で挙げりました行政と市民が関わるテーマで番組の制作についてですが、入間市の小中一貫教育の取り組みを採り入れた番組企画には、息の長い番組を期待しています。これまでも小学生や中学生がいろんな場面で番組に出演していました。これから出演する子どもたちからも、地元のラジオ局としての魅力を伝えてもらい、リスナーを増やして欲しいと思います。

委員：

イオン入間店サテライトスタジオには何度かお邪魔しましたが、先日、放送前にスタジオ内を見学する機会がありました。スタジオ内は整頓され、資機材の手入れなど行き届いていて、大変爽やかな印象を持ちました。こうした日々のスタッフの取組みが、魅力ある番組の放送に繋がっていることが強く感じられました。新鮮で充実した旬の豊富な話題が続いていきますよう、これからも楽しみにしています。

委員長：

「ちょっと大変」といった言い回しを耳にすることがありますが、この場合は「ちょっと」を接続詞として使っていて、誤った話し方です。FMチャッピーにも、「ちょっと大きい」などの言い回しを使っているパーソナリティがいて、癖になってしまっています。

委員：

交通情報での表現では、現在進行形のような言い回しはやめた方が良いと思います。情報を入力した時点から放送するまでの間に、時間が経過しているため、過去の情報を伝えているわけですから、注意が必要です。

事業者：

情報を入手した「時点」という言い回しを用いるよう指示していますが、一層指導致します。

委員：

パーソナリティへの指導は、ある程度は行き届いているように感じますが、ゲストの用いる言葉選びについてはどうでしょうか。

事業者：

生放送中のゲストの方々の発言の中に、例えば不適切な言葉や表現があった場合には、パーソナリティが即時に判断または社員へ相談し、訂正等の対応をするよう指導しています。そのために、スタジオ外の社内では、勤務する役員・社員・パートが、常に放送を確認できる環境を整えています。

定期的にご出演いただいているゲストの方の場合、ご本人の言葉選びの個性に応じて、放送に不適切な言葉や表現の一覧を確認していただき、放送に臨むよう対処しています。

委員：

ところで、ミュージックバード配信の番組では、パーソナリティ同士で呼び捨てだったりすることもあり独特ですが、これが悪くは聴こえません。そうした複数のパーソナリティの掛け合いのお話が心地よいと感じることがあります。FMチャッピーの自社制作の放送枠で、同じことをやってみたらどう聴こえるでしょうか。

委員：

自社制作の番組では、コミュニティ放送ゆえに「身近過ぎる」ため難しいと思います。でも、「イオン入間店サタデーサテライト」のように、2人のパーソナリティが掛け合いのトークで和やかにお届けしている番組もあります。

事業者：

現在の運営におきましては、当社制作の生放送ワイド番組はワンマンDJによるパーソナリティ1名の編成です。過去には、新入社員の研修業務の一環として、自社制作の生放送ワイド番組に契約パーソナリティとともに出演していたこともありましたが、現状の社員数では他の業務との兼ね合いもあり、2人目のパーソナリティとして社員を投入することは困難です。

委員長：

いずれにしましても、多くの市民が聴いている放送ですので、気を引き締めて今後ともお願い致します。出席委員の皆様ありがとうございました。これにて議事を終了させていただきます。

(以上で議事終了)

## 7. 審議機関の答申又は改善意見に対してとった措置及びその年月日

審議機関の答申又は改善意見の内容	事業者による対応措置	対応措置の実行年月日
パーソナリティの話し方の指導 ・交通情報において情報入手時点を 明確にした表現を用いる	契約パーソナリティへ先に文書によ り指導。 その後、各自の勤務時に合わせて面 談の上、指導内容を補足。	平成26年12月1日

## 8. 審議機関の答申又は意見の概要を公表した場合におけるその公表の内容、方法及び年月日

本議事録を、下記の日時、方法にて公表・閲覧可能と致します。

・12月4日より、弊社ホームページ（URL <http://www.fmchappy.jp>）にて掲載。

## 9. その他の参考事項

特にありません。

以上

社名	株式会社エフエム茶笛
----	------------